

社保和个税对不上 会被查吗？

个税风险点

- 风险1: 人员状态自动判定
 - 系统取消了手动“正常/非正常”状态，完全根据任职日期，离职日期自动判定员工是否在职
 - 你只要忘记填离职日期，系统就默认这人还在职。员工离职当天，必须在系统里填清楚离职日期
- 风险2: 离职后补发工资，填错就申报不了
 - 系统新增了（是否离职后补发工资）和（补发税款所属月份）两个必填项
 - 离职后补发任何收入，必须如实勾选“补发”填写正确的税款所属期
- 风险3: 个税工资VS社保基数，系统自动比对
 - 系统新增了个税工资与社保，公积金基数的联动比对，差异过大自动预警
 - 尽量保持个税工资，社保基数，公积金基数基本匹配，如果确实存在合理差异（比如兼职，多地社保），一定要留存书面说明和证据
- 风险4: 三险一金不能空白，0也要填0
 - 系统升级后，在职员工的三险一金为必填项，没有金额必须填0，不能留空
 - 漏填，空填会导致个税计算偏高，员工多缴税，数据还异常

这10类人 不用交社保

- 退休返聘人员
 - 已办理退休并领养老金
 - 签劳务协议而非劳动合同
 - 需代扣代缴个税，无需缴纳社保
- 在校实习生
 - 学生与单位建立实习关系，属于在“非独立劳动”
 - 企业支付实习补助无需参保
 - 但需注意签订实习协议，明确工作内容
- 非全日制用工
 - 每天工作≤4小时，每周工作≤24小时的兼职人员
 - 企业可仅为其缴纳工伤保险，养老，医疗等险种无需强制缴纳
- 劳务派遣员工
 - 派遣单位为用工主体
 - 实际用工单位不缴纳社保
 - 须确保派遣协议明确社保责任归属
- 个体外包人员
 - 将保洁，设计等业务外包给个体工商户
 - 对方以“经营者”身份自主参保，企业无需承担社保义务
- 境外工作人员
 - 外籍员工，港澳台居民若已在境外参保
 - 可凭参保证明免除国内社保
- 灵活就业人员
 - 自由职业者身份参保的兼职人员
 - 企业支付报酬不代缴社保
- 季节工临时工
 - 签订以完成某项任务为期限的协议，且工作时间少于三个月的临时用工
 - 企业可不纳入社保范围
- 董事会，监事会成员
 - 与企业建立劳动关系的董监高人员
 - 若仅领董事费，监事费，无需缴纳社保
- 非独立劳动的兼职人员
 - 高校老师在外兼职授课
 - 若原单位已缴纳社保，兼职企业无需重复参保